

NOTE D'INFORMATION N° 24-109

Objet : Vacance d'un poste de Psychologue en Équipe Mobile de Soins Palliatifs

Un poste de psychologue à temps non complet (50 %) est à pourvoir dès que possible au sein de l'équipe mobile de soins palliatifs.

Définition et contexte de l'exercice :

L'EMSP est une équipe pluri-professionnelle composée de temps mutualisés médecin, cadre de santé, de 2 ETP infirmières, de 2 ETP aides-soignantes, de 0.5 ETP secrétaire et de 0.5 ETP psychologue. Elle exerce une activité transversale : déplacement au lit des personnes malades, rôle de conseil et de soutien auprès des équipes soignantes des services, participation à la diffusion de la démarche palliative au sein du CHVM. L'EMSP est rattachée au pôle Urgences et effectue un travail de collaboration avec les médecins, les cadres supérieurs, les cadres, les équipes soignantes, les paramédicaux transversaux, les bénévoles, les intervenants extérieurs...

Missions principales :

- Accompagnement psychologique des personnes malades soignées au CHVM
- Participation à la réflexion sur la prise en charge des personnes malades et de leurs proches avec les équipes lors des staffs et des synthèses
- Accompagnement psychologique individuel ou groupal des soignants confrontés à des situations complexes
- Interventions en binôme avec le médecin et/ou l'IDE et/ou l'AS de l'EMSP
- S'impliquer dans les actions d'information/sensibilisation de l'EMSP à destination du grand public
- S'impliquer dans les actions de formation/sensibilisation de l'EMSP à destination des soignants
- Rendre compte de son activité (PMSI, rapport d'activité EMSP)
- S'impliquer dans les groupes de travail institutionnels
- Accompagnement psychologique des proches
- Suivi de deuil des proches
- Construction de la continuité de l'accompagnement psychologique (relais et orientation vers des professionnels extrahospitaliers)
- Participer à la réflexion éthique
- S'impliquer dans les regroupements trimestriels des psychologues du CHVM
- Travail de mise à jour de sa pratique

Relations fonctionnelles principales :

- | | |
|--|--|
| • Professionnels de l'EMSP | • Chefs de services |
| • Chefs des pôles | • Cadres des services |
| • Cadres supérieurs des pôles | • Équipes soignantes des services de soins |
| • Services support (technique, informatique) | • Équipe d'appui départemental de soins palliatifs |
| • Intervenants extérieurs (HAD, associations, bénévoles) | • Réseau régional de soins palliatifs |

Savoir-faire / compétences associées :

- Évaluer le fonctionnement psychique du patient
- Ajuster l'approche thérapeutique en fonction du patient et de son environnement
- Faire usage de techniques d'animation de groupes
- Savoir rédiger des notes cliniques et des projets
- Mener des entretiens à différentes visées (soutien, information, psychothérapie...)
- Mener des entretiens avec la personne malade, ses proches et les soignants
- Faire usage de techniques d'animation de formations
- Capacités à s'organiser
- Savoir gérer la réalisation d'un projet

Prérequis poste :

Master de psychologie clinique (psychopathologie, gérontologie, santé)

Titre de psychologue et n° RPPS

Intérêt pour les soins palliatifs et/ou expérience en soins palliatifs

Connaissance du milieu hospitalier

Sensibilité par rapport aux approches non médicamenteuses

Débutant(e) accepté(e)

Qualités requises :

- ☞ Empathie, discrétion, disponibilité
- ☞ Capacité à prendre des initiatives
- ☞ Capacité d'adaptation, gestion des émotions, résistance au stress
- ☞ Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire réduite et plus particulièrement en binôme

Spécificités du poste :

Forfait cadre

Repos fixes

Horaires à définir sur la base de 19 heures 30 par semaine

Présence obligatoire le vendredi matin pour le staff

Pour toute question relative à ce poste :

Prendre contact avec le Dr Bitsindou, médecin responsable fonctionnel ☎ 3307 📧 f.bitsindou @ch-vendome.fr ou Mme Durand-Moirin, directrice des ressources humaines ☎ 3601 📧 s.durand-moirin @ch-vendome.fr

Les candidatures motivées (CV, lettre de motivation et visa connaissance démarche de candidature (ENNOV ENR-0353) sont à adresser sous couvert de votre encadrement à la direction des ressources humaines par mail : drh.recrutement@ch-vendome.fr avant le 31 juillet 2024.

Vendôme, le 27 juin 2024

Pour la directrice et par délégation,
la directrice adjointe en charge des
ressources humaines,

Sophie Durand-Moirin

