FICHE DE POSTE - CADRE DE SANTE
Fédération de Soins Palliatifs
Consultation d'Etude et Traitement de la Douleur
Pôle Prestataire de Service et ambulatoire

LOCALISATION ET RATTACHEMENT DU POSTE

LIEU D'EXERCICE

- Centre Hospitalier Simone Veil de Blois : Bâtiment La Roselière tranche 2, 1er étage :
  - Unité de Soins Palliatifs (12 lits)
  - Equipe d'Appui Départementale de Soins Palliatifs
  - Equipe Mobile de Soins Palliatifs et d'Accompagnement
  - Consultation d'Etude et de Traitement de la Douleur

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Cadre Supérieur de santé du pôle prestataire de Service et Ambulatoire
- Coordonnatrice Générale des Soins du CHSVB

RELATIONS FONCTIONNELLES PRINCIPALES

- Médecin chef de service de la Fédération de Soins Palliatifs, et médecins responsables des unités
- Médecin chef de service de la Consultation d'Etude et Traitement de la Douleur
- Réseau Régional de Soins Palliatifs
- Médecins, Chefs de Services, Chefs de Pôles
- Unités de soins
- Service Qualité
- Service Social
- Partenaires du Territoire publics, privés, juridiques et associatifs dont principalement :
  - Établissements du GHT Santé 41
  - HAD
  - Autres partenaires de santé extrahospitaliers et médico-sociaux, instances juridiques et associations
  - Instituts de formation en santé dont IFSI/IFAS/IFCS, écoles du Territoire

DESCRIPTION DU POSTE

PRESENTATION DES SERVICES

La Fédération de Soins Palliatifs est composée de :

- L'unité de Soins Palliatifs, structure hospitalière spécialisée de 12 lits ayant pour missions la prise en charge des patients en situation de soins palliatifs complexe.
- L'Equipe Mobile de Soins Palliatifs et d'Accompagnement, et l'Equipe D'Appui Départementale de Soins Palliatifs ayant pour missions la prise en charge des patients et de leurs proches en appui des acteurs de proximité.

Elles inscrivent leurs actions dans un projet global commun : celui de développer l'accès aux soins palliatifs sur l'ensemble du territoire.

- La consultation d'Etude et de Traitement de la Douleur est composée d'une équipe pluridisciplinaire : médecin, une IDE, une psychologue et une art-thérapeute ayant pour missions la prise en charge en consultations des patients atteints de douleur chronique.

CENTRE HOSPITALIER SIMONE VEIL DE BLOIS

MISSIONS DU CADRE DE SANTE

En collaboration avec le chef de service de la Fédération et les responsables médicaux des unités, le cadre de santé accompagne les équipes pluridisciplinaires dans la mise en œuvre du projet de service.
Ses missions s'inscrivent dans une démarche territoriale déclinées en trois axes :

1 /Mettre en œuvre les soins palliatifs dans les parcours des personnes malades et de leurs proches :

- Faciliter l'accès aux équipes ou services ressources en soins palliatifs
- Développer l'activité du service de l'unité de Soins Palliatifs en lien avec le responsable médical.
- Coordonner le parcours des patients avec les partenaires intra et extrahospitaliers
- Favoriser le développement d'approches spécifiques adaptées au patient et à ses proches
- Mettre en œuvre et développer les prises en charge en hôpital de jour

2/ Développer l'enseignement, la formation, le compagnonnage et la recherche en soins palliatifs

- Poursuivre l'implication dans les formations initiales et continues
- Accueillir les stagiaires
- Développer les formations pluri-professionnelles, au niveau du CHSVB, du GHT et du territoire
- Poursuivre les formations spécifiques des acteurs spécialisés en soins palliatifs

3/ Poursuivre et renforcer l'implication dans les démarches collaboratives

- Formaliser les collaborations au sein de la fédération et avec les services du CHSVB et du GHT
- Développer les collaborations avec les secteurs médico-sociaux et du Handicap
- Soutenir les démarches institutionnelles autour de la démarche éthique

Les missions spécifiques à la Consultation d'Etude et de Traitement de la Douleur s'inscrivent dans la mise en œuvre du contrat de progrès en collaboration avec le chef de service.

- Contribuer au développement de l'activité
- Mettre en œuvre les protocoles de coopération
- Développer la prise charge en hôpital de jour

Le cadre de santé assure les missions du co-pilotage du CLUD en adéquation avec le règlement intérieur du CLUD

ACTIVITES PRINCIPALES

Animation des équipes pluridisciplinaires

- Promotion de l'autonomie et de la responsabilité individuelle des soignants tout en veillant à la bonne coordination des actes de soins, à la qualité des transmissions écrites et orales, au développement d'un travail en interdisciplinarité
- Animation de réunions d'équipe et développement de projet d'amélioration des pratiques de soins ou de respect des normes propres aux institutions de soin
- Organisation de la gestion des différents matériels (commandes, maintenance, stocks, conformité…)
- Elaboration des grilles horaires, de la planification des congés, gestion des absences…
- Participation à l'élaboration de la formation continue des soignants en étant attentif aux besoins et attentes des soignants ainsi qu'aux projets des équipes
- Capacité d'attention aux difficultés ou à la souffrance de chaque membre de l'équipe ou aux difficultés collectives. Elaboration de réponses adaptées à la situation rencontrée.

CENTRE HOSPITALIER SIMONE VEIL DE BLOIS

Planification et gestion des activités d'une unité de soins

- Organiser le travail des agents et coordonner le travail de collaboration entre les professionnels pour assurer la continuité des soins
- Définir les priorités de travail et hiérarchiser les tâches à effectuer
- Mettre en adéquation activité et effectif à la recherche de l'efficience
- Contribuer au suivi des indicateurs de service et de pôle et participer à leur analyse
- Organiser le parcours du patient et assurer les relations avec le patient, la famille

Gestion des ressources humaines

- Concevoir l'organisation du secteur et l'animer
- Adapter son management aux situations et créer les conditions propices à une organisation de travail facilitant la prestation de soins et de services
- Soutenir les professionnels face à la charge émotionnelle, diffuser la culture palliative
- Identifier les compétences des équipes nécessaires à l'activité du secteur
- Organiser l'encadrement des équipes, l'accompagnement et l'évaluation des nouveaux et des futurs professionnels
- Maintenir et développer les compétences individuelles et collectives par les EPP et la formation
- Suivre et piloter les effectifs en lien avec le Cadre Supérieur de Santé du Pôle

Gestion de l'information ascendante, descendante et transversale

- Organiser la communication : recueillir, traiter, diffuser et archiver l'information
- Mettre en place un réseau d'information
- Transmettre et partager les valeurs institutionnelles et professionnelles

Gestion des ressources matérielles allouées

- Définir les besoins du matériel nécessaire au fonctionnement de l'unité et la continuité des soins en sécurité
- Suivre l'évolution des consommations et des stocks
- Participer à la rédaction du plan d'équipement annuel
- Organiser la maintenance préventive / curative des matériels
- Organiser la maintenance des locaux et en garantir l'entretien
- Participer à la rédaction annuelle du plan des travaux

Implication dans l'institution

- S'impliquer dans les projets de service, de filière, de pôle, institutionnels
- Participer aux réunions institutionnelles
- Animer des groupes de travail
- Formaliser un rapport annuel d'activités
- Initier et conduire des projets

Gestion de la qualité, de la sécurité et des risques

- Développer la culture qualité au sein de l'établissement en participant aux démarches d'amélioration continue
- Contrôler l'application des procédures, protocoles ainsi que les bonnes pratiques professionnelles
- Inciter à signaler les non-conformités ou évènements indésirables

Veille et transmissions des savoirs

- Maintenir son niveau de compétence et suivre l'évolution de la profession et de la politique de santé
- Dispenser des enseignements dans les instituts de formation
- Participer aux jurys des différents concours
- Organiser l'encadrement des stagiaires avec les instituts de formation
- Rédiger des articles professionnels

COMPETENCES REQUISES

Qualités requises :

- Engagement personnel
- Qualités relationnelles
- Tempérance et réflexivité
- Ouverture d'esprit et diplomatie
- Créativité
- Compétence en pédagogie
- Compétence dans le domaine de recherche avec capacité à initier et guider des travaux de recherche collectif

Savoir-faire

- Concevoir, piloter et évaluer un projet, en repérant les enjeux
- Arbitrer et décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétences
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats
- Piloter, animer et communiquer
- Animer et mettre en œuvre les décisions et les propositions
- Traduire la stratégie en orientations, en plans d'actions et en moyens de réalisation
- Suppléer des activités et organisations, pour répondre aux besoins territoriaux

Savoir-être

- Relationnelles : Sens de la communication, sens de la collaboration et de la négociation. Dynamisme, rigueur. Capacité à prendre du recul et à s'autoévaluer. Capacité d'écoute. Esprit d'analyse et de synthèse
- Faire preuve d'écoute, d'empathie, de solides capacités relationnelles et d'une grande rigueur dans la cohésion d'équipe
- Organisationnelles : sens de l'organisation. Adaptabilité et réactivité.
- Capacité à se positionner : Etre force de proposition et capacité à travailler en collaboration avec les professionnels et structures
- Etre porteur des valeurs du service public hospitalier

EXIGENCE DU POSTE

PRE-REQUIS :

- Expérience clinique conséquente auprès de patients atteints de maladies graves
- Expérience d'animation d'équipe en interdisciplinarité
- Expérience de participation, de création ou d'animation de groupes de travail
- Expérience d'accueil de stagiaires et de constitution de parcours de formation
- Expérience pédagogique
- Expérience de mise en lien avec des acteurs de soins internes ou externes à la structure hospitalière (travail en réseau)
- Sensibilisation clinique ou universitaire aux soins palliatifs
- Ouverture à la réflexion éthique
- Formation en Communication Non-Violente – SOUHAITE

DIPLOME(S) PROFESSIONNEL(S) ET FORMATION(S)

Diplôme ou titre :

- Diplôme d'Etat de Cadre Paramédical de Santé

SPECIFICITES DU POSTE ET CONDITIONS D'EXERCICE

Conditions d'exercice :

- Décret n°2012-1466 du 26 décembre 2012 et Décrets n°2016-639 et 2016-647 du 19 mai 2016
- Circulaire DGOS/RH4/DGCS n° 2013-41 du 5 février 2013 - Arrêté du 25 juin 2013
- Fiche métier ANFH : 05U20 – Encadrant d'unités de soins et d'activités paramédicales

Temps de travail

- Forfait cadre – du lundi au vendredi
- Participation au tour de garde institutionnel : week-ends et jours fériés
- Congés : 27 CA et 20 RTT selon guide du temps de travail en vigueur au sein du CHSVB

Sujétions et contraintes

- Risques sociaux-professionnels (violence, manutention, port de charges, station debout/assise prolongée, gestes répétitifs…)

Moyens mis à disposition

- Poste informatique, téléphone
- Tenue professionnelle
- Accès au parc automobile pour les déplacements institutionnels et sein du territoire
- Entretien professionnel annuel
- Formation continue

AUTOUR DU POSTE





CENTRE HOSPITALIER SIMONE VEIL DE BLOIS

Rédacteurs : Christelle METAIREAU, Cadre Supérieure de Santé, Pôle PSA **Vérificateurs :** Cathy LEROY, Coordonnatrice Générale des Soins Estelle BEALE, Responsable Attractivité et Recrutement	
Date de validation : 09/10/2026 Version n°1	